

Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



Determina n. 31/2024

OGGETTO: Premio Produzione anno 2023 Posizione Organizzativa.

L'AMMINISTRATORE UNICO della S.G.S. SOCIETÀ GESTIONE SERVIZI SRLU

Ricordato che

con Delibera di C.C. di Piombino n° 137 del 29/11/2018 è stato approvato il percorso di liquidazione della Soc. Piombino Patrimoniale srlu, società partecipata interamente dal Comune di Piombino, e il trasferimento alla nascente S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu anch'essa interamente partecipata dal Comune di Piombino, come da percorso allegato alla Delibera stessa;

con atto stipulato in data 21/12/2018 c/o lo studio notarile della Dr.ssa Angela Lallo in Piombino, la Soc. Piombino Patrimoniale srlu C.F./P.I. 01547880490 ha trasferito a partire dal 01/01/2019 alla S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu C.F./P.I. 01107540492 tutte le attività, beni, contratti e quanto elencato nell'atto stesso conservato agli archivi della S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu c/o la sede legale di Via Ferruccio 4 a Piombino (LI);

a seguito di quanto sopra sono presenti in S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu n. 2 rami d'azienda, di cui uno relativo al settore Farmacie e uno relativo al settore Servizi e Tributi;

alle dipendenze dei 2 rami d'azienda sono in vigore 2 diversi contratti di lavoro per i dipendenti, e precisamente il contratto vigente di Federfarma, stipulato in data 07/09/2021, per i dipendenti del ramo Farmacie e il contratto vigente degli Enti Locali, stipulato in data 16/11/2022, per il ramo Servizi e Tributi;



Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



Considerato che il Ramo Tributi e Servizi ha sempre erogato il premio di produttività ai propri dipendenti in concomitanza e seguendo gli stessi criteri applicati dal Comune di Piombino;

Visto che il Comune di Piombino erogherà ai propri dipendenti la produttività relativa all'anno 2022 in data 27/06/2024;

Vista la Determina n. 30/2024 del 06/06/2024 con la quale la società ha determinato il premio di produzione 2023 per i dipendenti del ramo Tributi ad eccezione della Posizione Organizzativa della Società;

Visto che il Comune di Piombino erogherà ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative il Premio di Produzione 2023 sempre in data 27/06/2024;

Tenuto conto che

il Premio di Produzione relativo alle Posizioni Organizzative è calcolato contrattualmente in percentuale da 0 al 25% dell'indennità di Posizione percepita nell'anno solare di riferimento;

la percentuale assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa è calcolata in accordo con le OO.SS. del Comune di Piombino secondo uno schema in cui

- da 0% a 15% è assegnato in base ai risultati del Comune,
- da 0% a 45% è assegnato in base ai risultati del Settore di riferimento,
- da 0% a 40% in base alla valutazione individuale effettuata dal Dirigente del Settore di riferimento;

Preso atto che la scheda di valutazione della Posizione Organizzativa della Società redatta dal Dirigente del Settore Finanza e Controllo del Comune Dott. Nicola Monteleone, validata dall'Amministratore Unico e conservata agli atti della Società, è la sequente:



Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492

anno 2023

Posizione Organizzativa



		_										
1. PERFORMANCE A LIVELLO DI ENTE	Livello di realizzazione della Performance a Livello di Ente											da 0 a 15
										TOTA	\LE ->	
	Livello di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza parametrato al peso degli stessi. Espresso in 45esimi											
2. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA								RAGGIU (cons	NGIMEN eguimen	TOTALE		
		o dei	grado di complessità (tecnica	rilevanza sotto l'aspetto economico	innovatività e migliorament o di efficacia efficienza qualità	MEDIA peso ob.		non conseguito (da 0 a 40%)	al di sotto delle attese (da 41% a 60%)	risultato significati vo (da 61% a 95%)	piename nte consegu ito (da 96% a 100%)	valutazione incrociata peso - raggiung.to da 0 a 45
	(0,25=minimo 1,25=medio 2,25=massimo)											
	2023_03_03_01 RECUPERO EVASIONE TARI											
										TOTA	ALE MED)IA>
		1	1 Mostra attitudine alla programmazione delle attività, partecipa e/o propone progetti/iniziative innovat da 0 a 10									
		Ha capacità di dare ordini dettagliati, ad assegnare compiti o delegare attiv 2 dedicare ad altre priorità, con assunzione di un certo grado di "rischio decis							re attivita o decisio	à per pote onale"		da 0 a 10
	a - capacità tecnico professionali	E' costantemente presente dimostrando disponibilità alla presenza, affidabili assicurando un adeguato livello qualitativo nel lavoro svolto						à e temp		da 0 a 10		
	b) capacità relazionali e di comunicazione		Sa sviluppare relazioni di lavoro non conflittuali, affidabili, mostrando sensibilità e capacità di proporre mediazioni convincenti in situazioni di conflitto da 0 a 10									da 0 a 10
										TOTALE	>	
			TOTALE COMPLESSIVO>									

Considerato che il punteggio totale assegnato alla Posizione Organizzativa di XX punti su 100 comporta una percentuale di assegnazione del premio di Produzione del XX% su un range previsto dal CCNL degli Enti Pubblici Funzioni Locali che va da 0% a 25%;

Vista l'indennità di Posizione percepita nell'anno 2023 dalla Posizione Organizzativa della Società di cui alle Determine n. 48/2019 e n. 30/2022;



Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



DETERMINA

di erogare la Produttività relativa all'anno 2023 alla Posizione Organizzativa della Società alla data del 27/06/2024 in concomitanza con quanto fatto dal Comune socio. Determina altresì di quantificare l'importo della stessa nella percentuale del XX% dell'indennità di Posizione percepita nell'anno 2023.

Piombino lì 06/06/2024

Amministratore Unico Dott. Enrico Pecchia